



DOCUMENTI DA PRESENTARE (Paternità Obbligatoria Lavoratori Dipendenti)

ASTENSIONE DAL LAVORO 1 MESE PRECEDENTE AL PARTO E 4 MESI SUCCESSIVI

Per poter lavorare fino all'ottavo mese completo di gestazione la lavoratrice deve produrre:

- un certificato medico del ginecologo del SSN, entro il 7° mese, dal quale risulti che tale scelta non arrechi danno alla salute del nascituro e/o della gestante.

CONGEDO ANTICIPATO

Il congedo di maternità può essere anticipato, su richiesta della lavoratrice nel caso di gravi complicanze della gestazione o preesistenti malattie e quando la lavoratrice è addetta a lavorazioni pesanti, pericolose o insalubri e non possa essere spostata in altre mansioni.

In questo caso la lavoratrice deve produrre:

- un certificato medico rilasciato dalla ASL che confermi il periodo di astensione;
- un certificato medico del ginecologo del SSN che confermi il periodo di astensione.

CONGEDO POSTICIPATO

Il congedo di maternità può essere completamente posticipato a dopo il parto per 5 mesi a patto che non vi siano complicanze e che vi sia un nulla osta da parte del Ginecologo e da parte del Medico ASL competente.

In questo caso la lavoratrice deve produrre:

- un certificato medico rilasciato dalla ASL che confermi il periodo di astensione;
- un certificato medico del ginecologo del SSN che confermi il periodo di astensione.